

UCHWAŁA NR X/91/2019
RADY GMINY KOŁOBRZEG

z dnia 27 września 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za wysługę lat.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506), oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967#), po uzgodnieniu ze zawiązkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Kołobrzeg uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie gminy Kołobrzeg dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przyjmując Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za wysługę lat.

§ 2. Treść Regulaminu stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołobrzeg.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XIII/86/2015 Rady Gminy Kołobrzeg z dnia 22 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za wysługę lat, a także dodatku mieszkaniowego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Julian Nowicki

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za wysługę lat.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych i w szkołach podstawowych, prowadzonych przez Gminę Kołobrzeg.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.).
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, wydane odpowiednio na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz szczegółowych zasad wypłacania nauczycielom dodatku z tytułu pracy w tych warunkach, wydanym odpowiednio na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
- 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Kołobrzeg ;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny przy szkole podstawowej i szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołobrzeg;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć:

- a) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- b) średni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

12) minimalnym wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie określone ustawą z dnia 10 października 2002 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 650, z późn. zm.) o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

ROZDZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 4 – 7 Regulaminu.

§ 4. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Kołobrzeg jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

2. Nauczyciel po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia, rodzicielskiego, macierzyńskiego i wychowawczego ma prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole, w której jest zatrudniony nie mniej niż 6 miesięcy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:

- a) osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i turniejach, z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów m.in. we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) podejmowanie działań w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- d) udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

- a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- b) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;

6) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i roli szkoły

w środowisku lokalnym oraz stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

1. Skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
2. Właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę.
3. osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej.
4. Przestrzeganie dyscypliny budżetowej.
5. Zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy.
6. Merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.
7. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
8. Promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. Stawka dodatku motywacyjnego może wynosić:

1. dla nauczyciela do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
2. dla dyrektora do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
3. dla wicedyrektora do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 8% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
5. Środki, ok. których mowa w ust. 4 zostają zwiększone o co najmniej 10% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
6. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1. **nauczycielowi i wicedyrektorowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 4 ust. 3 dyrektor szkoły;
2. **dyrektorowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 5 Wójt Gminy Kołobrzeg.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje:

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w wysokości – do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, w wysokości – 300,00 zł. miesięcznie,
3. Nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w wysokości – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 uwzględnia się w szczególności:

1. Wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
 - b) oddziałów,
 - c) zatrudnienie,
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
2. Warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
3. Wyniki pracy szkoły.
4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
- § 11.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 powstaje z chwilą powierzenia stanowiska kierowniczego wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- § 12.** Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 13.** Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
- § 14.** Ustala się dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w wysokości 10%.
1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, wypłaca się w całości jeśli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin.
 2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
 3. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych i uciążliwych warunkach.
 4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie niewykonywania pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
- § 15.** Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
- § 16.** Dodatki za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 17.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela,

na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 18. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 17 ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 19. Ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli, za które należy się wynagrodzenie, dokonuje dyrektor w oparciu o dokumentację:

1. „Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw” prowadzone przez nauczyciela, w którym nauczyciel wykazuje liczbę faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych, z uwzględnieniem doraźnych zastępstw, zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego, pracy w uciążliwych i trudnych warunkach w poszczególnych dniach okresu rozliczeniowego, z rozbiciem na rodzaje zajęć w zależności od obowiązującego dla nich pensum. Rozliczenie powinno uwzględniać obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dla poszczególnych stanowisk pracy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela wynikający z arkusza organizacyjnego szkoły i liczbę dni tygodnia.
2. Dzienniki zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych.
3. Rejestr zleconych zastępstw doraźnych prowadzony przez dyrektora.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z późn. zm.).

ROZDZIAŁ VI DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 21. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, oraz w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 22. Dodatek przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 23. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa § 1:

1. w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy.
2. Odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość.
3. W dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz z jego zmianą ulega zmianie wysokość świadczenia.

§ 25. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa .

§ 26. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

UZASADNIENIE

Zgodnie art.76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) został uchylony między innymi art. 54 ust. 3 ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i2203), zgodnie z którym nauczyciele utracili prawo do otrzymywania dodatku mieszkaniowego. Konsekwencją tego jest uchYLENIE delegacji ustawowej wynikającej z art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela do wydania przez organ prowadzący uchwały określającej wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach

Zgodnie z tym, w uchwale uregulowano na nowo zasady przyznawania dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, tj.:

Stawka dodatku motywacyjnego może wynosić:

1. dla nauczyciela do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
2. dla dyrektora do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
3. dla wicedyrektora do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

Natomiast dodatek funkcyjny przysługuje:

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w wysokości – do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 34a ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 300,00 zł. miesięcznie, dlatego też taka zmiana została zawarta w niniejszym Regulaminie.

2. Nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w wysokości – 2,5% wynagrodzenia zasadniczego.

Mając na względzie zmiany podyktowane zmianą ustawy Karta Nauczyciela oraz dotychczasowymi stawkami dodatków motywacyjnego i funkcyjnego dla dyrektorów szkół,

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.