

**UCHWAŁA NR II/9/2018
RADY GMINY KOŁOBRZEG**

z dnia 14 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.¹⁾), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.²⁾) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kołobrzeg Pana Włodzimierza Popiołka w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - **4 700,00 zł**;
- 2) dodatek funkcyjny - **1 900,00 zł**;
- 3) dodatek specjalny, w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **2 640,00 zł**;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego **752,00 zł**. Dodatek za wysługę lat wzrasta o 1 % z dniem 1 sierpnia każdego roku do wysokości 20 %

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kołobrzeg.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 20 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady

mgr Julian Nowicki

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432

²⁾ zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2018 r. poz. 1669

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm) – do wyłącznej kompetencji właściwej rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia powinny mieścić się w następujących wielkościach:

- 1)wynagrodzenie zasadnicze począwszy od 3.400 zł do 4.700 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
- 2)dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców;
- 3)dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4)dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego