

**UCHWAŁA NR XLV/406/18
RADY MIEJSKIEJ W KARLINIE**

z dnia 30 kwietnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karlino

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i 2232 oraz z 2018 r. poz. 130) Rada Miejska w Karlinie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Karlino, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karlina.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIII/308/09 Rady Miejskiej w Karlinie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 43, poz. 1086) zmieniona uchwałą Nr XXXV/319/09 Rady Miejskiej w Karlinie z dnia 30 marca 2009 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 21 poz. 827).

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. § 11 – 14 załącznika do uchwały wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.



**PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ**

Beata Klepuszewska
Beata Klepuszewska

Załącznik do uchwały Nr XLV/406/18

Rady Miejskiej w Karlinie

z dnia 30 kwietnia 2018 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karlino

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

3) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Karlino;

4) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Karlino;

5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły, placówki i placówki doskonalenia nauczycieli;

6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okresy pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

7) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę w szkole;

8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i dziecko w przedszkolu;

9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

10) godzinie ponadwymiarowej – należy przez to godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela;

11) godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć godzinę doraźnego zastępstwa, o której mowa w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

1) dodatku za wysługę lat;

2) dodatku motywacyjnego;

3) dodatku funkcyjnego;

4) dodatku za warunki pracy;

5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat nauczyciela wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednej szkole, gdy łączne zatrudnienie nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat za okresy zakończone wypłacany jest proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w każdej z nich. Jeśli łączny wymiar zatrudnienia nauczyciela wyniesie więcej niż jeden etat, dodatek za wysługę lat wypłacany jest tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela.

6. W przypadku zatrudnienia w tej samej szkole w różnych wymiarach czasu pracy łączne pensum zatrudnienia oblicza się poprzez zastosowanie metody sprowadzenia do wspólnego mianownika ułamkowych części etatu, w celu ustalenia, czy łączny wymiar zatrudnienia nie przekracza pełnego etatu. W przypadku przekroczenia jednego etatu dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości należnej za jeden etat.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca,

8. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Burmistrz Karlina.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie oceny pracy wyróżniającej lub dobrej, uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, oraz spełnienie co najmniej sześciu z niżej wymienionych warunków:

1) osiągnięcie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach,

2) osiągnięcie znaczącej poprawy ocen uczniów,

3) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,

4) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami szkolnymi,

5) trwała i efektywna współpraca z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkująca zmianą zachowania tych uczniów,

6) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (np. koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów),

7) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

8) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

9) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,

10) zaangażowanie w promocję szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej czterech z niżej wymienionych warunków:

1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,

2) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego,

3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,

4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,

5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 7. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają zwiększone o co najmniej 10 % z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20 % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków, o których mowa w ust. 1.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły przyznaje się w wysokości do 30 % otrzymanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego,

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) nauczycielowi, wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – burmistrz.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nastąpiło przeniesienie.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy lub Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy,
- 2) nauczycielowi za pełnienie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w % wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
1.	Przedszkola: 1)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, 2)wicedyrektor	15-45 do 30
2.	Szkoły : 1)dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów, 2)dyrektor szkoły liczącej 13-24 oddziałów, 3) dyrektor mający w zarządzaniu różne typy szkół 4)wicedyrektor, 5)inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	15-45 30-50 30-50 do 30 do 30

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala się za:

- 1) pełnienie funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 100 zł,
- 2) pełnienie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 40 zł,
- 3) pełnienie funkcji doradcy metodycznego – wysokości 100 zł,
- 4) pełnienie funkcji nauczyciela konsultanta – w wysokości 100 zł.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 uchwały uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych;
- 3) wyniki pracy szkoły.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w § 12 ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w § 12 ust. 3, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem ust. 5.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 16. 1. Wysokość dodatków za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - od 1-20 % stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - od 1 -10 % stawki godzinowej;

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek przysługuje za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 17. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – burmistrz.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązek wymiaru zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły.

