

**UCHWAŁA NR L/432/2023**  
**RADY GMINY KOŁOBRZEG**

z dnia 18 stycznia 2023 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu, Turystyki i Rekreacji  
w Dźwirzynie**

Na podstawie art. 18 b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego ( Dz. U. z 2022 r. poz. 2000, 2185 ) po zapoznaniu się z ustaleniami Komisji Skarg, Wniosków i Petycji uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Postanawia się uznać za bezzasadną skargę ..... na działania Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu, Turystyki i Rekreacji w Dźwirzynie z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

**§ 2.** . Celem wykonania niniejszej uchwały upoważnia się Przewodniczącego Rady Gminy do zawiadomienia wnoszącego skargę o sposobie jej rozpatrzenia.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

**Julian Nowicki**

## UZASADNIENIE

Do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Kołobrzeg wpłynęła skarga na działalność **Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu, Turystyki i Rekreacji w Dźwirzynie** dotycząca tolerowania niewłaściwego zachowania pracowników GOSTiR i nienależytego nadzoru nad swoimi pracownikami.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji celem wyjaśnienia zarzutów zawartych w skardze skierowała pismo do Dyrektora GOSTiR o zajęcie stanowiska i wyjaśnień w sprawie. Dyrektor GOSTiR zapewnił, że wobec pracowników nie zgłaszano uwag. Kierownicy jednostki, jako bezpośredni przełożeni tych pracowników, nie mieli żadnych zastrzeżeń, co do wykonywania przez pracowników obowiązków służbowych. Osoby te są punktualne, zaangażowane i dyspozycyjne w zakresie wykonywania swoich zakresów czynności. Dyrektor GOSTiR również zapewnił, że codziennie od miesiąca kwietnia do sierpnia był rano na obiekcie Marina, pełniąc bezpośredni nadzór i koordynując prace zaplanowane w danym dniu.

Na posiedzeniu w dniu 28 grudnia 2022 roku Komisja Skarg, Wniosków i Petycji poprosiła kierownika działu turystycznego i komunalnego Pana Marcina Jackowskiego o dodatkowe wyjaśnienia. Pan Marcin Jackowski odpowiedział na szereg pytań Komisji m.in. przedstawił w jakiej formie i w jakich terminach Dyrektor GOSTiR sprawuje nadzór obiektu oraz pracowników. Kierownik zapewnił, że nadzór i kontakt odbywa się na bieżąco zarówno telefonicznie jak i w formie bezpośredniej – podczas narad i spotkań. Dyrektor prowadzi także bezpośredni osobisty nadzór w formie niezapowiedzianej o różnych porach dnia pracy.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji po przeprowadzonej analizie zgromadzonych materiałów, dyskusji i przeprowadzonym głosowaniu - zważyła co następuje:

Zarzut Skarżącego, dotyczący tolerowania przez Dyrektora GOSTiR niewłaściwego zachowania pracowników i nienależytego nadzoru nad swoimi pracownikami, **uznać za niezasadny**. W oparciu o akta sprawy brak jest podstaw, by uznać zarzuty skarżącego.

Dyrektor GOSTiR zapewnił, że pracownicy stosują się do przepisów Kodeksu pracy i zgodnie z art. 100 K.p. wykonywali pracę sumiennie i starannie. Stosowali się do poleceń przełożonych, dotyczących pracy, jeżeli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę.

Dyrektor jednostki oświadczył, że zarówno on jak i jego pracownicy przestrzegają regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku, dbają o dobro zakładu pracy, a także przestrzegają zasady współżycia społecznego.

W związku z powyższym skargę na działanie Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu, Turystyki i Rekreacji uznaje się za niezasadną.

