

**UCHWAŁA NR XXXIV/304/2021
RADY GMINY KOŁOBRZEG**

z dnia 18 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kołobrzeg

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.¹⁾), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.²⁾), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Kołobrzeg - Pana Włodzimierza Popiołka w następującej wysokości:

- | | |
|---|----------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | 10 250,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | 3 150,00 zł; |
| 3) dodatek specjalny, w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | 4 020,00 zł; |

2. Pozostałym składniki wynagrodzenia przysługują według obowiązujących przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kołobrzeg.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/9/2018 Rady Gminy Kołobrzeg z dnia 14 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Julian Nowicki

¹⁾ zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

²⁾ zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm) – do wyłącznej kompetencji właściwej rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

W świetle powołanych wyżej przepisów maksymalne składniki wynagrodzenia wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynoszą:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.250 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3.150 zł;
- 3) dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.020 zł;

Razem wynagrodzenie maksymalne – 17.420

Zagwarantowane ustawą o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi natomiast suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego.

Minimalne wynagrodzenie wynosi – 80 % z 17.420 zł tj. 13.936.